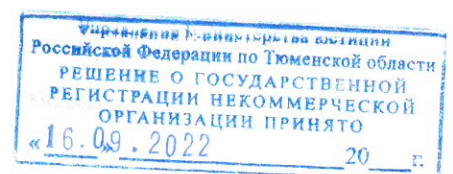


УТВЕРЖДЕН
Общим собранием
Протокол N 1/2022
от "07" сентября 2022 года

УСТАВ

Ассоциации «Территориальное объединение
работодателей Тюмени»

г. Тюмень 2022



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Ассоциация «Территориальное объединение работодателей Тюмени» (далее - Ассоциация) является территориальным объединением работодателей, основанным на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей города Тюмени.

1.2. Правовое положение Ассоциации определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27 ноября 2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и иными федеральными законами.

1.3. Ассоциация имеет гражданские права и несет гражданские обязанности, соответствующие целям ее создания и деятельности, предусмотренной Уставом. Ассоциация работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в нее и выхода из нее работодателей и (или) их объединений, равноправия членов, самоуправления, законности и гласности. Ассоциация самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.4. Ассоциация организует свою работу в тесном взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными организациями.

1.5. Взаимодействие Ассоциации, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.6. Учредителями Ассоциации являются: Общество с ограниченной ответственностью «Экспресс-1», Акционерное общество «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие №1», Общество с ограниченной ответственностью Буровая компания «Бурвода72».

1.7. Ассоциация является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.8. Полное наименование Ассоциации на русском языке - Ассоциация «Территориальное объединение работодателей Тюмени». Сокращенное наименование - нет.

1.9. Место нахождения Ассоциации: Тюменская область, город Тюмень.

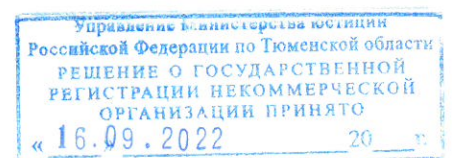
2. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ

2.1. Целью деятельности Ассоциации является представление и защита общих, в том числе профессиональных и имущественных интересов членов Ассоциации, координация их предпринимательской деятельности, представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

2.2. Предметом деятельности Ассоциации является деятельность в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

2.3. Задачами Ассоциации являются:

- развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей города Тюмени в установленном порядке в формировании согласованной позиции членов Ассоциации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;



- участие в региональных и территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

- согласование с другими объединениями работодателей позиций Ассоциации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- проявление инициативы проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- ведение (через своих представителей) коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- внесение в установленном законодательством Российской Федерации порядке предложений о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, затрагивающие права и законные интересы работодателей, участие в их разработке;

- участие в установленном законодательством Российской Федерации порядке в реализации мер по обеспечению занятости населения;

- проведение консультаций (переговоров) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получение от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющейся у них информации по социально-трудовым вопросам, необходимой для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, установленном Правительством Российской Федерации;

- содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

- содействие о создании необходимых правовых, социальных гарантий для осуществления хозяйственной деятельности субъекта в условиях рыночной экономики;

- поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех сферах экономики, защита интересов членов Ассоциации работодателей во взаимоотношениях с различными органами власти, управлениями, организациями;

- развитие материально - технической и социально - культурной базы Ассоциации работодателей;

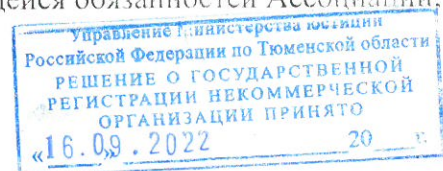
- финансирование социальных программ Ассоциации, создание системы материальной поддержки членов Ассоциации, осуществление благотворительной деятельности.

2.4. Ассоциация имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления, государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Ассоциация в соответствии с возложенными на нее задачами:

- ведет в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации, коллективные переговоры, заключает на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

- выполняет заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Ассоциации;



- предоставляет своим членам информацию о заключенных Ассоциацией соглашениях и тексты этих соглашений;
- отчитывается перед своими членами о деятельности Ассоциации в порядке и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом;
- оказывает своим членам помощь в вопросах применения законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- предоставляет профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Ассоциации информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществляет контроль за выполнением заключенных Ассоциацией соглашений;
- содействует выполнению членами Ассоциации обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Ассоциации;
- ежегодно отчитывается перед своими членами о деятельности Ассоциации на общем собрании членов Ассоциации;
- создает и ведет базы данных в сфере социально - трудовых отношений;
- разрабатывает и устанавливает обязательные для выполнения своими членами и присоединившимися к Соглашению о социальном партнерстве правила профессиональной деятельности в части контроля за соблюдением законодательства, регулирующего социально - трудовые отношения;
- аккумулирует финансовые средства для оказания финансирования социальных программ Ассоциации, создание системы материальной поддержки членов Ассоциации, осуществление благотворительной деятельности;
- направляет представителей для деятельности экспертных комиссий по техническому регулированию и технических комитетов по стандартизации;
- направляет предложения о кандидатурах арбитражных заседателей Арбитражного суда Тюменской области;
- образовывает постоянно действующий третейский суд и третейский суд для разрешения конкретного спора;
- осуществляет деятельность, направленную на получение дохода, соответствующую целям, для достижения которых он создан;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.

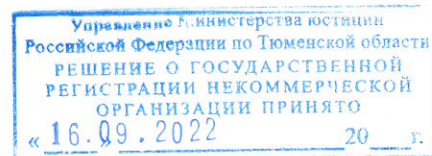
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АССОЦИАЦИИ

3.1. Ассоциация самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Для выполнения целей и задач Ассоциация в установленном порядке может осуществлять следующие направления деятельности:

3.2.1 представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в данное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;

3.2.2. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;



3.2.3. в случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей, если состав членов данного объединения работодателей отвечает требованиям, установленным настоящим Федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей;

3.2.4. предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного объединения работодателей или в других формах, определенных данным объединением работодателей;

3.2.5. осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.2.6. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

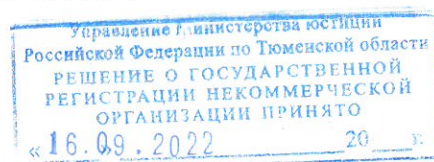
3.2.7. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.2.8. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления в разработке документов стратегического планирования;

3.2.9. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.2.10. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.11. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;



3.2.12. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.2.13. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.2.14. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.15. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.2.16. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

3.2.17. осуществлять издательскую деятельность.

3.3. Ассоциация имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Ассоциация обязана:

3.4.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

3.4.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

3.4.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

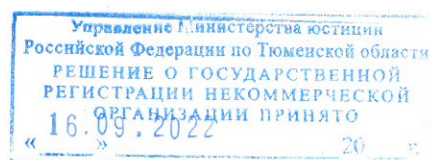
3.4.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.4.5. осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

3.4.6. содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

3.4.7. вести реестр членов объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей.

3.5. Ответственность Ассоциации:



3.5.1. Ассоциация несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных ею соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

3.5.2. Ассоциация не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим объединением работодателей.

4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ АССОЦИАЦИЕЙ

4.1. Высшим органом управления Ассоциации является Общее собрание членов Ассоциации.

4.2. Члены Ассоциации осуществляют свое участие в собрании через своего уполномоченного представителя. Норма представительства от каждого участника 1 человек. Каждому члену Ассоциации при голосовании принадлежит 1 (один) голос.

4.3. Общее собрание собирается не реже одного раза в год (годовое собрание) либо по мере необходимости для решения вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания (внеочередные собрания). Общее собрание правомочно, если в нем участвуют зарегистрировавшиеся полномочные представители, представляющие более половины членов Ассоциации.

4.4. Годовое Общее собрание созывается не позднее 180 дней после окончания календарного года по решению Правления Ассоциации. Правление обязано оповестить всех членов Ассоциации о созыве годового Общего собрания не позднее, чем за пятнадцать дней до намеченного срока проведения Общего собрания заказными письмами телефаксами или телеграммами с уведомлением об их вручении адресату.

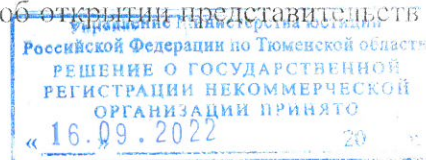
4.5. Внеочередное Общее собрание может быть созвано по решению:

- Правления Ассоциации;
- Президента Ассоциации;
- Одной трети членов Ассоциации. В том случае, если внеочередное Общее собрание созывается по требованию не менее чем одной трети членов Ассоциации, указанные лица обязаны обратиться к Правлению с письменным требованием о созыве Общего собрания. Правление обязано в течение 10 дней с момента получения данного требования рассмотреть вопрос о созыве Общего собрания и принять решение о созыве собрания либо об отказе в его созыве.

4.6. Общее собрание правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Ассоциации.

К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Ассоциации, принципов формирования и использования ее имущества;
- утверждение Устава Ассоциации, внесение дополнений и изменений в него с их последующей регистрацией в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- определение порядка приема в состав членов Ассоциации и исключения из числа ее членов;
- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Ассоциации;
- избрание Президента Ассоциации, Правления Ассоциации и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового плана и бюджета Ассоциации, ее годового отчета и бухгалтерской (финансовой отчетности);
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации;
- принятие решений о создании Ассоциацией других юридических лиц, об участии Ассоциации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Ассоциации;



- принятие решений о реорганизации и ликвидации Ассоциации, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

Решения по всем вопросам принимаются Общим собранием простым большинством голосов присутствующих на его заседании членов Ассоциации. Решения по вопросам о реорганизации и ликвидации, о внесении дополнений и изменений в Устав Ассоциации принимаются квалифицированным большинством голосов - не менее 2/3 голосов от общего числа присутствующих на Общем собрании членов Ассоциации.

4.7. Для текущего руководства деятельностью Ассоциации в период между Общими собраниями избирается Правление Ассоциации - постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган в составе не менее трёх членов Ассоциации. Члены Правления избирают из состава членов Правления Председателя Правления, путем открытого голосования по выбранной кандидатуре простым большинством голосов.

4.8. Правление Ассоциации избирается Общим собранием сроком на три года из числа членов Ассоциации.

4.9. Правление Ассоциации может быть переизбрано по истечении срока полномочий на новый срок. Вопрос о досрочном прекращении его полномочий может быть поставлен на Общем собрании по требованию не менее 1/3 его участников.

4.10. Правление Ассоциации:

- контролирует и организует работу Ассоциации, осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания;

- готовит вопросы для обсуждения на Общем собрании членов Ассоциации;

- решает любые другие вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Общего собрания Ассоциации.

Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие и считаются правомочными при участии в них более 50% членов Правления.

4.11. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов участников Правления, присутствующих на заседании.

4.12. Члены Правления имеют право получать информацию о деятельности Ассоциации и знакомиться с ее бухгалтерской и иной документацией, требовать возмещения причиненных Ассоциацией убытков, оспаривать совершенные Ассоциацией сделки, по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, требовать последствий их недействительности, а также требовать применения последствий недействительности ничтожных сделок Ассоциации в установленном законом порядке.

4.13. Единоличным исполнительным органом Ассоциации является Президент, действующий от имени Ассоциации без доверенности и осуществляющий текущее руководство деятельностью Ассоциации.

4.14. Президент избирается Общим собранием сроком на 3 года.

4.15. Президент Ассоциации:

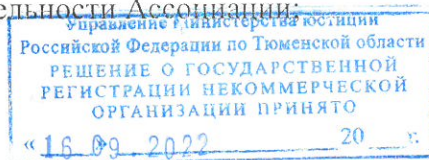
- подотчетен Общему собранию, отвечает за состояние дел Ассоциации и правомочен решать все вопросы деятельности Ассоциации, которые не отнесены к исключительной компетенции Общего собрания и Правления Ассоциации;

- отстаивает законные интересы и защищает права членов Ассоциации во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления при ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвует в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров в качестве полноправного участника;

- принимает решения и издает приказы по оперативным вопросам внутренней деятельности Ассоциации;

- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами Ассоциации, заключает договоры, осуществляет другие юридические действия от имени Ассоциации, приобретает имущество и управляет им, открывает и закрывает счета в банках;

- решает вопросы хозяйственной и финансовой деятельности Ассоциации;



- принимает на работу и увольняет работников администрации Ассоциации, утверждает их должностные обязанности в соответствии со штатным расписанием;
- организует бухгалтерский учет и отчетность;
- несет ответственность в пределах своей компетенции за использование средств и имущества Ассоциации в соответствии с ее уставными целями;
- рассматривает смету расходов Ассоциации;
- распоряжается имуществом Ассоциации;
- утверждает штатное расписание;
- осуществляет от имени Ассоциации взаимодействие со средствами массовой информации, информационными агентствами и т.п.;
- осуществляет контроль по выполнению решений Общего собрания;
- осуществляет координацию деятельности членов Ассоциации;
- представляет Общему собранию Ассоциации рекомендации по заявлениям о приеме в члены и исключении из членов Ассоциации;
- совместно с Правлением осуществляет подготовку и представление Общему собранию финансового плана (сметы), годового отчета и годового бухгалтерского баланса Ассоциации;
- курирует организационную подготовку Общего собрания, ведение протоколов и оформления итоговых документов.

5. ЧЛЕНЫ АССОЦИАЦИИ, ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Члены Ассоциации вправе на равных началах с другими членами Ассоциации:

- участвовать в управлении делами Ассоциации, в формировании органов управления Ассоциации в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- вносить на рассмотрение органов управления Ассоциации предложения, касающиеся вопросов деятельности Ассоциации, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Ассоциацией соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);
- получать информацию о деятельности Ассоциации, заключенных ею соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- получать от Ассоциации безвозмездную помощь в вопросах применения законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- получать информацию о деятельности Ассоциации и знакомиться с ее бухгалтерской и иной документацией, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом или документами Ассоциации;
- обжаловать решения органов Ассоциации, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации;
- требовать, действуя от имени Ассоциации, возмещения причиненных Ассоциацией убытков;
- оспаривать, действуя от имени Ассоциации, совершенные ею сделки по основаниям, предусмотренным действующим законодательством и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Ассоциации;
- по своему усмотрению в любое время свободно выходить из Ассоциации;
- иные предусмотренные настоящим Уставом права.

5.2. Члены Ассоциации обязаны:

- выполнять требования Устава Ассоциации;



- соблюдать условия соглашений, заключенных Ассоциацией, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;
- участвовать в образовании имущества Ассоциации в необходимом размере, в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации или документами Ассоциации;
- уплачивать предусмотренные Уставом вступительные и членские взносы и по решению Общего собрания Ассоциации вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Ассоциации;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Ассоциации;
- участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Ассоциация не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Ассоциации;
- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создана Ассоциация.

5.3. Порядок приема в члены Ассоциации:

5.3.1. Прием нового члена в Ассоциацию осуществляется с согласия членов Ассоциации. Согласие членов Ассоциации на прием нового члена считается полученным в случае принятия Общим собранием Ассоциации решения о приеме нового члена в Ассоциацию.

5.3.2. Прием нового члена в Ассоциацию осуществляется на основании его заявления Президенту Ассоциации, к которому прилагаются следующие документы:

Юридическое лицо:

Копия Устава, копия Свидетельства о государственной регистрации юридического лица в Едином государственном реестре юридических лиц, копия Свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, Выписка из ЕГРЮЛ, датированная не позднее 1 месяца с момента написания заявления о вступлении в члены Ассоциации, документ подтверждающий статус работодателя юридического лица.

Индивидуальный предприниматель: копия Свидетельства о государственной регистрации индивидуального предпринимателя в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, копия Свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, Выписка из ЕГРИП, датированная не позднее 1 месяца с момента написания заявления о вступлении в члены Ассоциации, документ подтверждающий статус работодателя индивидуального предпринимателя.

Физическое лицо - работодатель: копия паспорта физического лица, документ подтверждающий статус работодателя физического лица.

5.3.3. После получения заявления Президент Ассоциации осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных документах. По результатам проверки Президент принимает решение о вынесении вопроса о приеме нового члена в Ассоциацию на рассмотрение Общего собрания.

5.3.4. Решение о приеме нового члена в Ассоциацию принимается Общим собранием не позднее трех месяцев с момента подачи заявления, простым большинством голосов от голосовавших членов Ассоциации, принявших участие в голосовании.

5.3.5. С момента принятия решения Общим собранием новый член считается принятым в Ассоциацию и обязан уплатить вступительный членский взнос, величина которого устанавливается Общим собранием членов Ассоциации.

5.3.6. После внесения на счет Ассоциации вступительного взноса новый член Ассоциации приобретает предусмотренные настоящим Уставом права и обязанности.

5.3.7. Вступительные взносы подлежат внесению в течение 30 дней с даты принятия Общим собранием членов Ассоциации решения о приеме в члены Ассоциации. Членские взносы вносятся в течение всего срока участия в Ассоциации.

5.4. Порядок выхода и исключения из членов Ассоциации:

5.4.1. Член Ассоциации в праве по своему усмотрению выйти из Ассоциации. Для этого член Ассоциации направляет Президенту Ассоциации соответствующее заявление о намерении выйти из членов Ассоциации. Президент обязан в течение двух месяцев с момента

получения такого заявления рассмотреть заявление члена Ассоциации о выходе и уведомить остальных членов Ассоциации об этом.

5.4.2. Член Ассоциации может быть исключен из Ассоциации по решению Общего собрания Ассоциации, принятому простым большинством голосов от голосовавших членов Ассоциации, принявших участие в голосовании, на основании представления Президента Ассоциации, в следующих случаях:

- осуществления действий, противоречащих целям и задачам Ассоциации;
- несоблюдения положений Устава Ассоциации;
- невыполнения обязанности по уплате ежегодных и целевых членских взносов в течение трех месяцев с момента истечения срока уплаты, установленного Положением об уплате членских взносов или решением Общего собрания об уплате единовременных взносов;
- за неуплату членского взноса в течение 2-х месяцев с момента наступления срока уплаты;

за иные нарушения настоящего Устава, а также в случае, если его деятельность вступает в противоречие с целями Ассоциации и ведет к дискредитации Ассоциации в целом, одного или нескольких ее членов в отдельности.

5.4.3. В случае добровольного выхода или исключения из числа членов Ассоциации, уплаченные вступительные, членские и целевые взносы не возвращаются, за исключением имущества, переданного в аренду.

5.4.4. При исключении из членов Ассоциации полномочия представителей данных организаций в органах управления и контроля Ассоциации прекращаются.

5.5. Ответственность членов Ассоциации:

5.5.1. Нарушение или невыполнение членом Ассоциации обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и заключенными Ассоциацией, влечет за собой ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

5.5.2. Прекращение работодателем своего членства в Ассоциации не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанной Ассоциации.

5.5.3. Работодатель, вступивший в Ассоциацию в период действия соглашений, заключенных Ассоциацией, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

6. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА АССОЦИАЦИИ

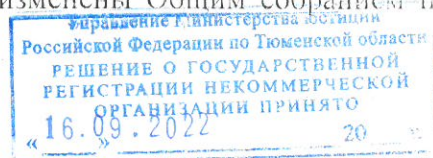
6.1. Ассоциация является собственником своего имущества. Ассоциация может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте ценные бумаги и иное имущество. Имущество Ассоциации формируется членами Ассоциации.

6.2. Источниками формирования имущества являются:

- вступительные и членские взносы учредителей и членов Ассоциации;
- доходы, образуемые от использования имущества, приобретенного Ассоциацией для осуществления целей и задач, предусмотренных ее Уставом;
- дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Ассоциации;
- целевое бюджетное финансирование;
- иные источники, в том числе благотворительная помощь (пожертвования).

6.3. Члены Ассоциации обязаны своевременно уплачивать следующие взносы: вступительные, членские, дополнительные имущественные.

6.3.1. Размер, порядок и сроки внесения вступительных и членских взносов после регистрации Ассоциации устанавливаются соответствующим Положением на основании решения Общего собрания членов Ассоциации и могут быть изменены Общим собранием по



предложению любого члена Ассоциации, Правления, Президента Ассоциации не чаще 1 раза в течение календарного года.

6.3.2. Вступительные и членские взносы используются на содержание аппарата Ассоциации, выплаты и компенсации работникам Ассоциации, выплату вознаграждения и компенсации Президенту Ассоциации, на проведение Общих собраний членов Ассоциации, финансирование утвержденных Общим собранием проектов и мероприятий.

6.3.3. Дополнительные имущественные взносы:

6.3.4. Порядок, сроки и размер уплаты дополнительных имущественных взносов определяются на основании решения Общего собрания членов Ассоциации, принятого большинством голосов.

6.3.5. Дополнительные имущественные взносы предназначаются для финансирования конкретных мероприятий, проектов и программ Ассоциации, не обеспеченных текущим финансовым планом, основанным на членских взносах. Дополнительные имущественные взносы могут быть направлены на содержание аппарата Ассоциации, в случае перерасхода по ранее утвержденной смете.

6.3.6. Взносы оплачиваются денежными средствами. Оплата взносов ценными бумагами, другими имущественными и неимущественными правами либо другими правами, имеющими денежную оценку, возможна по решению Общего собрания. Стоимость вносимого имущества оценивается в рублях по согласованию между членом Ассоциации и Общим собранием.

6.3.7. Вступительные взносы подлежат внесению в течение 30 дней с даты принятия Общим собранием членов Ассоциации решения о приеме в члены Ассоциации. Членские взносы вносятся в течение всего срока участия в Ассоциации.

6.4. Члены Ассоциации при выходе или исключении из Ассоциации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Ассоциации имущество, в том числе на членские и иные взносы.

6.5. Ассоциация не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Ассоциации.

6.6. Члены Ассоциации не отвечают по ее обязательствам.

6.7. Полученная Ассоциацией прибыль не подлежит распределению между ее членами.

6.8. Ассоциация отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ АССОЦИАЦИИ

7.1. Ассоциация может быть преобразована в общественную организацию, автономную некоммерческую организацию или фонд, а также ликвидирована по решению Общего собрания членов, а также по другим, предусмотренным законом основаниям.

7.2. Ликвидация производится избранным Общим собранием ликвидатором, а в случаях ликвидации Ассоциации по решению компетентных органов - комиссией, назначенной этими органами.

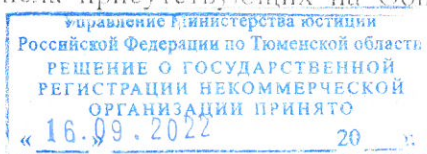
С момента назначения ликвидатора (ликвидационной комиссии) к нему (ней) переходят полномочия по управлению делами Ассоциации.

7.3. При ликвидации Ассоциации в первую очередь подлежат удовлетворению ее бесспорные долги, которые обеспечиваются за счет имущества Ассоциации и ее членов, в порядке и размере, предусмотренных настоящим Уставом.

7.4. Денежные средства, полученные в результате реализации имущества, а также финансовые доходы после удовлетворения требований кредиторов подлежат распределению между членами Ассоциации согласно принципам, утвержденным Общим собранием.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ АССОЦИАЦИИ

8.1. Изменения и дополнения к Уставу утверждаются квалифицированным большинством голосов - не менее 2/3 голосов от общего числа присутствующих на Общем собрании членов Ассоциации:

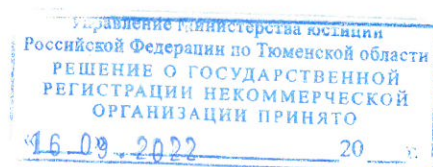


8.2. Все изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим законодательством. приобретают юридическую силу с момента такой регистрации.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

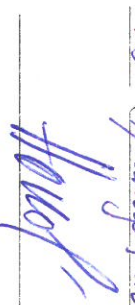
9.1. Отношения, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации, а также локальными правовыми актами Ассоциации.

9.2. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации.



Пролито, пронумеровано

13 (двадцать) листов.



Ф. И. Попов

Решение о государственной регистрации Ассоциация "Территориальное объединение работодателей Тюмени" при создании принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Тюменской области 16 сентября 2022 года (ведомственный регистрационный номер 7214124127). Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 23 сентября 2022 года за основным государственным регистрационным номером 1227200016405.

И.о. начальника Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Тюменской области



О.А. Сысоева

Простито, пронумеровано, скреплено печатью
Управления Министерства юстиции Российской
Федерации по Тюменской области

И.о. начальника Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Тюменской области

И.о. начальника Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Тюменской области

«18» сентября 2022 г.